

ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜNDEN

Üniversitemizin aşağıda isimleri yazılı birimlerine, 10.07.2018 tarihli Resmi Gazetede yayımlanan Genel Kadro ve Usulü Hakkında 2 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine 13.09.2018 tarihli Resmi Gazetede yayımlanarak eklenen Geçici Madde 2 uyarınca 2547 Sayılı Kanunun ilgili maddeleri ve 09.11.2018 tarihli Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren “Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliği'nin ilgili maddelerine göre Öğretim Görevlisi ve Araştırma Görevlisi kadrolarına eleman alınacaktır.

Duyuru Başlama Tarihi :	31.12.2019 Salı
Son Başvuru Tarihi :	14.01.2020 Salı mesai bitimi
Ön Değ. Sonuç Açıklama Tarihi :	21.01.2020 Salı
Giriş Sınavı Tarihi :	24.01.2020 Cuma
Sonuç Açıklama Tarihi :	30.01.2020 Perşembe
Sonuçların İlan Edileceği İnternet Adresi :	www.omu.edu.tr

Genel Şartlar

- 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinde belirtilen şartları taşımak,
 - ALES'ten en az 70, Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavından en az 50 puan veya eşdeğerliği kabul edilen bir sınavdan bu puan muadili bir puan almış olmak gerekir. Merkezi sınav muafiyetinden yararlanmayı talep edenlerin ön değerlendirme ve nihai değerlendirme aşamalarında ALES puanı 70 olarak kabul edilir.
- (2) Meslek yüksekokullarının Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen uzmanlık alanlarındaki öğretim görevlisi kadroları hariç olmak üzere üniversite ve yüksek teknoloji enstitüleri, senato kararıyla, bu Yönetmelikte belirlenen ALES ve yabancı dil puan barajlarının üzerinde bir puanı asgari puan olarak belirleyebilirler.
- (3) Ön değerlendirme ve nihai değerlendirme aşamalarında lisans mezuniyeti notunun hesaplanmasında kullanılacak 4'lük ve 5'lik not sistemlerinin 100'lük not sistemine eşdeğerliği Yükseköğretim Kurulu kararıyla belirlenir. Diğer not sistemlerinin 100'lük not sistemine eşdeğerliğine yükseköğretim kurumlarının senatoları karar verir.
- (4) Adaylarda, yabancı dille eğitim ve öğretim yapılan programlardaki öğretim görevlisi kadrolarına yapılacak atamalarda atama yapılacak programın eğitim dilinde; bilim alanı yabancı dille ilgili kadrolara yapılacak öğretim görevlisi atamaları ile 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 5 inci maddesinin birinci fıkrasının (ı) bendi uyarınca zorunlu yabancı dil dersini vermek üzere öğretim görevlisi kadrolarına yapılacak atamalarda ilgili dilde; yükseköğretim kurumlarının uluslararası ilişkiler ile yabancı dille ilgili uygulamalı birimlerinde istihdam edilecek öğretim görevlisi atamalarında, en az bir dilde Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi yabancı dil sınavından en az 80 puan veya eşdeğerliği kabul edilen bir sınavdan bu puan muadili bir puana sahip olma şartı aranır.

(5) Yükseköğretim kurumları, bu Yönetmeliğe tabi öğretim elemanı kadro ilanlarında lisans veya lisansüstü mezuniyet alanları ile ilan edilen alana ait bilimsel, nesnel ve denetlenebilir koşullar dışında belirli bir aday tanımlayan özel şartlar koyamazlar.

(6) İlanlarda, alanında tecrübe sahibi olmak şartının, hangi öğrenim düzeyinden sonrasına ait olduğu, belirli bir aday tanımlamayacak şekilde belirtilir.

Özel Şartlar

(1) Devlet yükseköğretim kurumlarının araştırma görevlisi kadrolarına başvurularda tezli yüksek lisans, doktora veya sanatta yeterlik eğitimi öğrencisi olmak şartı aranır.

(2) Yükseköğretim kurumlarında tıpta uzmanlık ve tıpta yan dal uzmanlık eğitimi yapmakta olan tabip veya uzman tabip araştırma görevlileri, uzmanlık eğitimlerini tamamladıklarında uzman olduklarının Sağlık Bakanlığına bildirildiği tarihten sonraki ilk Devlet Hizmeti Yükümlülüğü Kurası sonuçlarının kurumlarına tebliğ edildiği tarihe kadar kurumları ile ilişkileri kesilmeksizin araştırma görevlisi olarak görev yapmaya devam ederler.

(3) Öğretim Görevlisi kadrosuna başvuracak adaylarda en az tezli yüksek lisans derecesine sahip olmak şartı aranır.

(4) Meslek Yüksekokullarının Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen uzmanlık alanlarına atanacak olanlarda en az tezli yüksek lisans derecesine sahip olmak ya da lisans mezunu olup belgelendirmek kaydıyla alanında en az iki yıl tecrübe sahibi olmak şartı aranır.

Muafiyet

1) Doktora veya tıpta, diş hekimliğinde, eczacılıkta ve veteriner hekimlikte uzmanlık ya da sanatta yeterlik eğitimini tamamlamış olanlarda, meslek yüksekokullarının Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen uzmanlık alanlarına atanacak olanlarda, yükseköğretim kurumlarında öğretim elemanı kadrolarında çalışmış veya çalışmakta olanlarda merkezi sınav şartı aranmaz.

2) Meslek Yüksekokullarının, Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav İle Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'in 6 ncı maddesinin dördüncü fıkrası kapsamındaki öğretim görevlisi kadroları haricindeki öğretim elemanı kadrolarına yapılacak başvurularda yabancı dil şartı aranmaz.

Kadrolara Başvuracak Adaylar:

1-Dilekçe (Başvuru dilekçelerinde başvuru kadronun, Birimi, Anabilim Dalı, Unvanı, Açıklaması ve Adayın iletişim adresleri (adres, telefon no, email v.s.) açıkça belirtilecektir.

2-Nüfus Cüzdanı Fotokopisi,

3-Özgeçmiş,

4-Diploma, geçici mezuniyet belgesi ve lisansüstü öğrenci belgelerinin onaylı sureti (Yabancı yükseköğretim kurumu mezunlarının diplomalarının Üniversitelerarası Kurulca denkliğini gösteren onaylı belge)

5-Lisans Transkripti (onaylı belge) (4'lük ve 5'lik not sisteminin 100'lük not sistemine dönüştürülmesinde YÖK'ün belirlediği dönüşüm tablosu esas alınacaktır.)

6-ALES Belgesi

7-1 adet vesikalık fotoğraf

8-Yabancı Dil Belgesi

9-Tecrübe durumunu gösterir belge (İlan edilen kadroya bağlı olarak alınacak) (onaylı belge)

10-Herhangi bir adli sicil kaydı olmadığına dair belge (E-Devlet üzerinden alınan belge)

Başvurular ilgili birimlere, Rektörlük için ilan edilen Öğretim Görevlisi kadrolarına başvurular Rektörlük Personel Daire Başkanlığına yapılacaktır.

Önemli Notlar

1-Adayların herhangi bir kuruma karşı Devlet Hizmeti Yükümlülüğü bulunmaması gerekmektedir.

2-İlan edilen bu kadrolara müracaat edecek erkek adayların askerlik yönünden terhis, tecil veya muaf durumunda olması gerekmektedir.

3-Adayların tek bir kadro ilanına müracaat etmeleri gerekmektedir. Birden fazla kadroya başvuran adayların başvuruları değerlendirmeye alınmayacaktır.

4-Adayların şahsen veya posta yolu ile başvurmaları gerekmektedir. İnternet aracılığı ile yapılacak başvurular, ilanda belirtilen süreler içinde yapılmayan başvurular ile eksik belgeli başvurular dikkate alınmayacaktır. Postada yaşanan gecikmelerden Üniversitemiz sorumlu değildir.

5-İstenilen belgelerde gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu tespit edilenlerin sınavı geçersiz sayılacak ve atamaları yapılmayacaktır. Bunların atamaları yapılmış olsa dahi iptal edilecek ve hiçbir hak talep edemeyeceklerdir.

6-İdarenin uygun gördüğü takdirde ilanın her aşaması iptal edilebilir.

*Atanmaya hak kazanan Aday/Adayların tüm belgeleri onaylı olmak zorundadır. Duyurulur.

ADET	UNVAN	BİRİM	ABD/PROGRAM	AÇIKLAMA
1	Öğr.Gör.	Bafra Turizm Meslek Yüksekokulu	Turizm ve Seyahat Hizmetleri Programı	Turizm İşletmeciliği tezli yüksek lisans mezunu olmak ve en az 2 (iki) yıl yükseköğretim kurumlarında ders verme deneyimi olmak.
1	Öğr.Gör.	Mimarlık Fakültesi	Mimarlık	Mimarlık lisans mezunu olup, aynı alanda tezli yüksek lisans mezunu olmak. Yabancı dil sınavından en az 80 almak ve alanında lisans sonrası en az 5 (beş) yıl deneyimi olmak
1	Öğr.Gör.	Rektörlük		Psikoloji lisans mezunu olup, uygulamalı-klinik psikoloji alanında tezli yüksek lisans yapmış olmak
1	Öğr.Gör.	Rektörlük		Bilgisayar Mühendisliği, Bilişim Sistemleri Mühendisliği, Yazılım Mühendisliği veya Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Eğitimi bölümlerinden birinden lisans mezunu ve en az tezli yüksek lisans mezunu olmak. Rails tabanlı web yazılımları alanında en az 2 (iki) yıl deneyimi olmak
1	Öğr.Gör.	Rektörlük		Bilgisayar Mühendisliği, Bilişim Sistemleri Mühendisliği, Yazılım Mühendisliği veya Bilgisayar ve Öğretim Teknolojileri Eğitimi bölümlerinden birinden lisans ve en az tezli yüksek lisans mezunu olmak. Veritabanı Yöneticiliği, sanallaştırma sistem yöneticiliği, bilgi güvenliği yöneticiliği alanlarından en az birinde sertifika sahibi olmak
1	Öğr.Gör.	Rektörlük		Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Bölümü lisans mezunu olup, aynı alanda tezli yüksek lisans mezunu olmak. MMPI ve Wisc-R testleri uygulayıcı sertifikaları olmak. Alanında lisans sonrası en az 2 (iki) yıl deneyimi olmak.
1	Öğr.Gör.	Rektörlük		Türk Dili ve Edebiyatı Bölümü, Türk Dili ve Edebiyatı Öğretmenliği veya Türkçe Öğretmenliği lisans mezunu olup, alanında en az tezli yüksek lisans mezunu olmak. Yabancılar Türkçe Öğreticiliği sertifikasına sahip olmak. En az 2 (iki) yıl yükseköğretim kurumlarında ders verme deneyimi olmak.
1	Öğr.Gör.	Rektörlük		İletişim ve Halkla İlişkiler, Halkla İlişkiler ve Tanıtım veya Gazetecilik lisans mezunu olup, en az tezli yüksek lisans mezunu olmak. Lisans sonrası en az 2 (iki) yıl kurumsal iletişim alanında deneyimi olmak.
1	Öğr.Gör.	Rektörlük		İngilizce Öğretmenliği, İngiliz Dili ve Edebiyatı, Amerikan Kültürü ve Edebiyatı, İngilizce Dil Bilimi, Mütercim Tercümanlık (İngilizce), Çeviri bilim (İngilizce) bölümlerinden birinden lisans mezunu olup, en az tezli yüksek lisans yapmış olmak. Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen Merkezi Yabancı Dil (İngilizce) Sınavından en az 90 (doksan) puan veya eşdeğerliliği kabul edilen bir sınavdan bu puan muadili bir puana sahip olmak ve alanında lisans sonrası en az 5 (beş) yıl deneyimi olmak.

1	Öğr.Gör.	Tıp Fakültesi	Kadın Hastalıkları ve Doğum	Uzmanlık sonrası alanında en az 3 (üç) yıl deneyimi olmak
1	Öğr.Gör.	Tıp Fakültesi	İç Hastalıkları	İç Hastalıkları ve Yoğun Bakım uzmanı olmak
1	Öğr.Gör.	Samsun Meslek Yüksekokulu	Grafik Tasarım	Grafik, Grafik Tasarımı veya Görsel İletişim Tasarımı lisans mezunu olup, bu alanların herhangi birinde en az tezli yüksek lisans yapmış olmak. Lisans sonrası yayın grafiği ve tasarım süreçlerinde en az 2 (iki) yıl deneyimi olmak.
1	Öğr.Gör.	Vezirköprü Meslek Yüksekokulu	İç Mekan Tasarımı	İç Mimarlık lisans mezunu olup, aynı alanda en az tezli yüksek lisans mezunu olmak. En az 2 (iki) yıl yükseköğretim kurumlarında ders verme deneyimi olmak.
1	Öğr.Gör.	Bafra Meslek Yüksekokulu	Özel Güvenlik ve Koruma	Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği veya Hukuk mezunu olup, bu alanların birinde tezli yüksek lisans yapmış olmak. Judo veya Taekwondo branşında en az ikinci kademe antrenörlük belgesi sahibi olmak.
1	Öğr.Gör.	Yeşilyurt Demir Çelik MYO	Silah Sanayi Teknikerliği	Metalürji ve Malzeme Mühendisliği lisans mezunu olup, aynı alanda en az tezli yüksek lisans mezunu olmak.
1	Arş.Gör.	Eğitim Fakültesi	Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık	Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık lisans mezunu olup, aynı alanda doktora yapıyor olmak
1	Arş.Gör.	Eğitim Fakültesi	İngiliz Dili Eğitimi	İngiliz Dili Eğitimi alanında tezli yüksek lisans yapıyor olmak. Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen Merkezi Yabancı Dil (İngilizce) Sınavından en az 90 (doksan) puan veya eşdeğerliliği kabul edilen bir sınavdan bu puan muadili bir puana sahip olmak.
1	Arş.Gör.	Mimarlık Fakültesi	Mimarlık	Mimarlık lisans mezunu olup, Mimarlık alanında doktora yapıyor olmak.
1	Arş.Gör.	Mimarlık Fakültesi	İç Mimarlık	İç Mimarlık veya Mimarlık alanında doktora yapıyor olmak.
1	Arş.Gör.	Mimarlık Fakültesi	İç Mimarlık	İç Mimarlık alanında doktora yapıyor olmak.
1	Arş.Gör.	Mühendislik Fakültesi	Endüstri Mühendisliği	Endüstri Mühendisliği lisans mezunu olup, akıllı sistemler alanında tezli yüksek lisans yapıyor olmak
1	Arş.Gör.	Mühendislik Fakültesi	Elektronik	Elektrik-Elektronik Mühendisliği Elektronik alanında tezli yüksek lisans yapıyor olmak
1	Arş.Gör.	Mühendislik Fakültesi	Kontrol ve Kumanda Sistemleri	Elektrik-Elektronik Mühendisliği Kontrol ve Kumanda Sistemleri alanında tezli yüksek lisans yapıyor olmak
1	Arş.Gör.	Mühendislik Fakültesi	Termodinamik	Kimya Mühendisliği alanında tezli yüksek lisans yapıyor olmak

1	Arş.Gör.	Mühendislik Fakültesi	Enerji	Makine Mühendisliği Enerji alanında tezli yüksek lisans yapıyor olmak
1	Arş.Gör.	Çarşamba İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi	Yeniçağ Tarihi	Yeniçağ Tarihi alanında doktora yapıyor olmak.
1	Arş.Gör.	Yaşar Doğu Spor Bilimleri Fakültesi	Rekreasyon	Rekreasyon veya Antrenörlük Eğitimi alanında tezli yüksek lisans yapıyor olmak.
1	Arş.Gör.	Fen Edebiyat Fakültesi	Atom ve Molekül Fiziği	Fizik anabilim dalında tezli yüksek lisans yapıyor olmak
1	Arş.Gör.	Fen Edebiyat Fakültesi	Biyokimya	Kimya anabilim dalında tezli yüksek lisans yapıyor olmak
1	Arş.Gör.	Sağlık Bilimleri Fakültesi	Dil ve Konuşma Terapisi	Dil ve Konuşma Terapisi veya Odyoloji ya da Odyoloji, Dil ve Konuşma Bozuklukları alanında tezli yüksek lisans yapıyor olmak
1	Arş.Gör.	Sağlık Bilimleri Fakültesi	Sosyal Hizmet	Sosyal Hizmet lisans mezunu olup, aynı alanda tezli yüksek lisans veya doktora yapıyor olmak
1	Arş.Gör.	Sağlık Bilimleri Fakültesi	Sağlık Yönetimi	Sağlık Yönetimi lisans mezunu olup, aynı alanda tezli yüksek lisans veya doktora yapıyor olmak
1	Arş.Gör.	Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Sinir Bilimleri	Sinir Bilimleri alanında tezli yüksek lisans yapıyor olmak
1	Arş.Gör.	Ziraat Fakültesi	Tahıllar ve Yemelik Baklagiller	Tarla Bitkileri lisans mezunu olup, aynı alanda tezli yüksek lisans yapıyor olmak
1	Arş.Gör.	Tıp Fakültesi	Tıbbi Farmakoloji	Tıbbi Farmakoloji veya Eczacılık Farmakolojisi alanlarında tezli yüksek lisans veya doktora yapıyor olmak (Kenevir Araştırma Enstitüsü, Gıda, Yem ve İlaç anabilim dalında çalıştırılmak üzere)

ÖNCELİKLİ ALAN ARAŞTIRMA GÖREVLİSİ

ADET	UNVAN	BİRİM	ABD/PROGRAM	AÇIKLAMA
3	Arş.Gör. (ÖNCELİKLİ ALAN)	Sağlık Bilimleri Fakültesi	Dil ve Konuşma Terapisi	Dil ve Konuşma Terapisi lisans mezunu olup, Dil ve Konuşma Terapisi veya Odyoloji ya da Odyoloji, Dil ve Konuşma Bozuklukları alanında tezli yüksek lisans ya da doktora yapıyor olmak.(Tezli yüksek lisans öğrencilerinin araştırma görevlisi kadrosuna atanması halinde bu kişilere, eğitimlerini tamamladıktan sonra atandığı alanlarda doktora eğitimi yaptırılacaktır.)